

DEJALEX	Data: 25 febbraio 2015
Testata: Panorama.it	Professionisti coinvolti: Guido Callegari

PANORAMA

[f](#) [t](#) [g+](#) [yt](#) [rs](#) [m](#)

[ACCEDI](#) | [ABBONATI](#) | [TGCOM24](#)

[News](#) [Economia](#) [Mytech](#) [Cinema](#) [Musica](#) [Tv](#) [Cultura](#) [Scienza](#) [Sport](#) [Società](#) [Icon](#) [This is Italy](#) [Blog](#) [Magazine](#) | [Foto](#) [Video](#) [Storie](#)





Lavoro

## Maternità e congedi, cosa cambia con il Jobs Act

Le tutele in più previste dalla riforma del lavoro, per le neo-mamme e i papà

25 febbraio 2015  
 - Credits: Bettolini/Imagoeconomica

Panorama / Economia / Lavoro / Maternità e congedi, cosa cambia con il Jobs Act

Andrea Telara

[t](#) [f](#) [g+](#)

Congedi parentali anche a ore e qualche piccola tutela in più per le partite iva che hanno dei figli. Sono queste alcune delle novità introdotte da uno degli ultimi **decreti attuativi del Jobs Act**, la riforma del lavoro del governo Renzi. Il decreto, che deve ancora ricevere un parere non vincolante del Parlamento, “andrà a modificare **Testo Unico a Tutela della Maternità** approvato nel 2001”, spiega **Jessica Middlemas**, senior associate dello studio **Roedl & Partner**, “e introdurrà ulteriori sostegni per i genitori”. “La legge inizia realisticamente ad occuparsi di una categoria di lavoratrici e lavoratori, cioè gli autonomi, che non sono certo i più protetti”, commenta invece **Guido Callegari**, partner dello studio legale **De Berti Jacchia Franchini Forlani**. Ma ecco, di seguito, una panoramica sulle novità all'orizzonte.

## Congedi di maternità

Diventano più flessibili i **congedi di maternità obbligatori** che permettono alle neo-mamme di stare a casa dal lavoro per 5 mesi (dai 2 mesi precedenti il parto sino ai 3 mesi successivi la nascita del bambino). Il Jobs Act stabilisce infatti che, in caso di **parto prematuro**, la quota di congedo non ancora usufruita prima della nascita **si cumula** con quella successiva al parto stesso. Se il neonato subisce un ricovero in ospedale, la madre ha la facoltà di sospendere il congedo di maternità.

**Leggi qui: Bonus Bebè, 10 cose da sapere**

## Congedi parentali retribuiti

Viene estesa notevolmente la possibilità di usufruire dei **congedi parentali pagati**. Oggi, dopo aver usufruito della maternità obbligatoria, i genitori possono astenersi dal lavoro per un massimo di 6 mesi, ricevendo il **30%** della retribuzione, purché il loro figlio non abbia compiuto i **3 anni**. Con l'approvazione dei nuovi decreti del Jobs Act, invece, madre e padre potranno avvalersi di questo congedo per più tempo, cioè fino a che il bambino non ha compiuto **6 anni** (sempre ricevendo il 30% della retribuzione, con un limite cumulato per entrambe i genitori di 6 mesi di assenza dal lavoro).

■ **Jobs Act, i nuovi contratti di lavoro**

## Congedi parentali non pagati

Attualmente, i genitori che non hanno potuto usufruire dei congedi retribuiti entro i primi 3 anni di vita del bambino possono chiedere **un congedo non pagato** (per un periodo massimo di 6 mesi), fino a quando il figlio non compie **8 anni di età**. Con l'entrata in vigore del Jobs Act, il congedo non retribuito potrà invece essere chiesto fino al raggiungimento del **12° anno di vita** del bambino.

■ **Jobs Act, i nuovi contratti di lavoro**

## Congedi a ore

Con l'entrata in vigore del Jobs Act, sarà possibile anche usufruire dei congedi parentali in maniera più flessibile, cioè solo **per qualche ora nell'arco di una giornata** e non necessariamente per interi mesi o settimane. Tale possibilità esiste in teoria già da un paio d'anni, grazie a una legge voluta dal governo Monti che tuttavia è rimasta inapplicata, poiché affida **ai contratti collettivi di lavoro** il compito di regolare nel dettaglio la materia. Adesso, invece, il Jobs Act sancisce il diritto del lavoratore a **poter sempre usufruire dei congedi parentali a ore** anche in assenza di una regolamentazione precisa nei contratti collettivi.

■ **Contratti precari, come cambieranno con il Jobs Act**

## Lavoratori autonomi

Qualche diritto in più è previsto per il popolo delle partite iva che hanno figli. Viene estesa infatti anche ai lavoratori autonomi la possibilità **di aver un congedo di paternità obbligatorio e retribuito dall'Inps**, quando la madre non ha potuto beneficiare della maternità obbligatoria (per esempio per decesso o grave malattia).