

GLI ESPERTI DI COMPLIANCE

Legge, regole, Fisco e professioni Più di 140 offerte nei grandi studi

Gli sbocchi per avvocati, commercialisti, fiscalisti e giovani praticanti

Irene Consigliere



Avvocati, praticanti, ma anche esperti di compliance aziendale sono profili sempre ricercati dagli studi legali. La legge 231 ha creato i presupposti per l'affermarsi di una nuova figura professionale, con background economico/legale, esperta nell'implementazione e gestione dei modelli organizzativi aziendali per escludere la

responsabilità amministrativa di aziende ed enti in caso di reati.

Al momento sono 51 i professionisti ricercati in questo campo dagli studi intervistati. A partire dai 15 che intende inserire In2law che raddoppierà il team dedicato. «La più grande opportunità è data dalla crescente richiesta di compliance per le normative nazionali e europee e per la maggiore attenzione delle aziende a introdurre l'etica nei propri processi aziendali» spiega Sibilla Ricciardi, co-fondatrice e cfo dello studio. In Plenum Consulting saranno inseriti un manager e 5 senior. Hanno poi una posizione aperta per questo profilo De Berti Jacchia Franchini Forlani, Elexia, Unistudio Verona, Girardi, Bird&Bird, Roedel&Partner (che ha inoltre 15 job vacancy tra avvocati, commercialisti, praticanti negli studi di Milano, Roma, Padova e Bolzano), Studio Masotti, Berger, Casella e Orrick. Quorum, che ha due team dedicati di 4 persone a Roma e Milano, ha bisogno di altri 3 esperti di

compliance. Stesso numero per Legality. Wilkie Farr&Gallagher necessita poi di una figura senior e tre junior. Adacta, La Scala, Pavia e Ansaldo, DLa Piper ne necessitano un paio per ciascuno insieme a Consimp Treviso.

Tornando invece agli avvocati e praticanti sono una ventina i professionisti che dovrebbero fare il loro ingresso in Baker McKenzie. Lo studio è sempre alla ricerca di giovani talenti, selezionando ogni anno una decina di laureandi per programmi di mentoring (il 90% diviene praticante). Per il potenziamento del dipartimento «marchi», lo studio cerca anche un paralegale. Anche Pwc TIs è in crescita. Il team è previsto in aumento di 15 unità di cui 10 praticanti, 3 avvocati senior, 2 senior tax consulting. E lo studio Dentons sta cercando un avvocato per il dipartimento di litigation & arbitration e uno europe marketing and business development senior manager e Loconte & Partners un avvocato praticante per il dipartimento «tax». Infine, lo studio Pirola Pennuto Zei & Associati cerca 41 professionisti, tra cui 20 laureandi/laureati in economia, 5 in diritto tributario, 10 commercialisti e 5 avvocati.

Irene ConsigliereIreConsigliere

5 dicembre 2017 | 12:39

© RIPRODUZIONE RISERVATA