

# Trovola lavoro

LE OFFERTE DI IMPIEGO, LE AZIENDE, GLI STAGE E LE BORSE DI STUDIO

# 1.850

**Servizi e ambiente**  
e oltre, le opportunità  
dal mondo degli avvocati  
fino all'energia verde

Le società e i profili più gettonati

## Networkmamas

### Una rete per mamme consulenti

Sono web e networking le nuove frontiere in un mondo del lavoro sempre più «liquido»: «Se le opportunità non si trovano con metodi «classici» è fondamentale promuoversi — spiega Stefano Saladino, ideatore di Job Meeting —. Non sottovalutando il titolo di studio, ma puntando sulle competenze». Ed è proprio sull'offerta di queste che fanno leva tanti progetti e siti web tra cui Job Meeting, che propone incontri tra aziende e professionisti del mondo digital: «In questo settore il lavoro è destrutturato: non contratti, ma collaborazioni. E contano le capacità, non il job title». L'iniziativa si appoggia su un format americano, quello dell'elevator pitch, la «conoscenza in ascensore», una presentazione lampo. Tabbid.com è il nuovo social network che mette in contatto prestazioni d'opera e richiesta delle stesse: «Hai bisogno che qualcuno monti un mobile? Pubblichilo, indichi il budget che vuoi investire e Tabbid avvisa gli iscritti con quella competenza che possono proporti con una controofferta», spiegano i fondatori Alessandro Notarbartolo e Laura Volpi. Tutto gratuitamente: il sito richiede

## Al via

Il sito, da settembre, permetterà a madri con competenze differenti di vendere consulenze

solo una fee dell'1%, che viene annullata postando su Facebook la propria esperienza. Skillbross è il primo marketplace della conoscenza, come lo definisce l'ideatore Davide Neve: «Offriamo la possibilità di avviare corsi, con location dove tenerli gratuitamente. Presto si faranno anche in streaming». Skillbross si sta verticalizzando su tematiche digitali, che hanno il più alto potenziale nel mercato della formazione online. Ma quanto si guadagna? «Un corso di WordPress di un giorno costa 100 euro a persona, noi trattiamo all'insanguante il 15%».

Infine Cristina Interliggi ha deciso di creare opportunità alle mamme con Networkmamas, un sito che dal prossimo settembre permetterà a madri con competenze differenti di vendere consulenze a 15 euro per ogni giorno d'ora. Resta un dubbio: queste iniziative incoraggiano il lavoro nero? «No, piuttosto mettiamo in luce il mercato sommerso delle prestazioni occasionali e diamo informazioni per regolarizzarle», conclude Notarbartolo e Volpi.

Giulia Cimpanelli

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Il curriculum ideale Maturità classica o scientifica, laurea a 23 o 24 anni, ottimo inglese

- 4  
I neolaureati per Curtis, Mallet-Prevost, Colt&Mosle
- 5  
I professionisti per Mercanti Dorio & associati
- 6  
I giovani che entreranno in Lambertini & associati



Franco Toffoletto, Studio Toffoletto De Luca Tamajo



Stefano Dorio, Studio Mercanti Dorio & associati



Valeria Morosini, Studio Toffoletto De Luca Tamajo

# Più di cento opportunità nei grandi studi legali

Si cercano avvocati senior e junior per le sedi italiane  
I colloqui da Toffoletto a Roedl&Partner e Pavia&Ansaldo

Gli studi legali scommettono sui giovani professionisti nonostante il periodo difficile dell'economia. E ampliano la loro squadra con neolaureati, ma anche figure più senior e specializzate per allargare le loro competenze, in attesa di tempi migliori. I nuovi ingressi di praticanti saranno innanzitutto otto da Toffoletto De Luca Tamajo che si occupa di diritto del lavoro e sindacale per le imprese. «Il nostro candidato ideale deve avere generalmente un diploma di maturità classica o scientifica con voto superiore al 90, laurea in Giurisprudenza a 23 o 24 anni, voto di laurea superiore al 105, ottimo inglese e altre lingue straniere ed esperienze di studio o lavoro all'estero» spiega il socio Valeria Morosini, responsabile del recruitment. Mentre l'internazionale Curtis, Mallet-Prevost, Colt&Mosle specializzato nel settore energetico ha bisogno di 4 neolaureati per Milano ed eventualmente di nuovi soci. Invece negli uffici di Milano e Roma di Norton Rose Fulbright, che si occupa di commerciale e societario, sono ricercati sia due praticanti sia dei nuovi partner. Saranno poi 12 i nuovi inserimenti in Roedl&Partner, che

tra le competenze ha l'internazionalizzazione di piccole e medie imprese, il contenzioso amministrativo sulle energie rinnovabili e ambiente e il tributario. Più senior i profili richiesti da CBA che sta reclutando 2 partner e 6 associates per il banking&finance.

Con anzianità non superiore ai cinque anni dovranno essere i 5 professionisti in diritto fallimentare, restructuring e internazionale inseriti in Mercanti Dorio & associati che ha i suoi uffici a Milano e Verona. Sei giovani entreranno in Lambertini & associati per i settori della crisi di impresa e del contenzioso e due avvocati 30/40enni con competenze di M&A. Dovranno avere un'età compresa tra i 40 e i 55 i sette nuovi soci di Legalitax, per le sedi di Milano, Roma e Padova. Dieci senior verranno selezionati da Pavia&Ansaldo, che punta a una maggiore specializzazione nel settore ambientale, nell'M&A e nel real estate.

A Genova andranno poi le quattro nuove risorse in SFI group per la gestione dei claims nei mercati energetici. Quattro gli avvocati che andranno a inglobare la squadra di Watson, Farley&Williams, di cui un partner e tre senior

associate. Specializzati nella crisi d'impresa dovranno essere le cinque leve che faranno parte dello studio De Berti Jacchia Franchini Forlani che intende prossimamente rafforzare la sede di Mosca, oltre a quelle di Milano e Roma. Una nuova sede a Roma verrà aperta da Binabina che arruolerà sei legali, in particolare due senior associate, due junior associate e due trainee. E ancora cinque professionisti sono necessari nello Studio Partes avvocati e commercialisti di Treviso. Non solo avvocati, ma anche commercialisti sono ricercati anche dallo studio Commercialisti&Avvocati di Treviso (un paio). Altri quattro legali verranno inoltre inseriti nello studio legale Barel & Malvestio sempre di Treviso. Anche Cocuzza & associati sta selezionando 4 risorse per il prossimo anno. Infine tre avvocati entreranno in Sherman&Sterling, due nello studio legale di Venezia Zambelli Tassetto e due in Panzari&Soci. Alla ricerca di un equity partner per la fine del 2013 è invece Osborne Clarke.

Irene Consigliere  
@IreConsigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Le occasioni della settimana

### Deloitte 250 nuovi ingressi

Deloitte — servizi professionali alle imprese — prevede di inserire entro i prossimi 6 mesi 250 laureati nelle divisioni: audit, consulting, financial advisory, tributario, legale e nei servizi di extended business e di enterprise risk. È richiesto un eccellente curriculum e un ottimo inglese. Secondo le specificità legate ai diversi percorsi di carriera, sono previsti corsi di formazione e possibilità di esperienze all'estero.

### Gi Group

#### Mille contratti subito

Gi Group ha aperte in tutta Italia un migliaio di ricerche urgenti in quanto prevedono un inserimento entro l'estate. Si tratta perlopiù di esigenze per i settori food & beverage, retail, lusso e grande distribuzione. I profili più richiesti sono quelli dei venditori e delle figure commerciali in generale, seguiti da: addetti ai magazzini, operai per l'industria alimentare, operatori call center, addetti ai magazzini e inventaristi.

### Epsa

#### 100 laureati e diplomati

Epsa — l'ufficio risorse umane dell'Ue — ha bandito due concorsi per inserire nelle istituzioni comunitarie, e in particolar modo a Bruxelles e in Lussemburgo, 100 laureati e diplomati che si occuperanno di ICT (Information and communication technology) e di sicurezza informatica. Indispensabile conoscere almeno due lingue europee, di cui una a scelta fra l'inglese, il francese e il tedesco. Scadenza 16 luglio.

### Umama

#### 60 sviluppatori

L'agenzia per il lavoro Umama seleziona per i suoi clienti 60 sviluppatori ICT. È richiesta la conoscenza del linguaggio Java, orientato al web o al mobile (soprattutto Android e iOS) e, in ambito Microsoft, dei linguaggi C# lato web (framework asp.net). Il profilo è perfezionato anche da eventuali esperienze di front end per la creazione di Ria (Rich Internet Application).

a cura di Luisa Adami

© RIPRODUZIONE RISERVATA