

Imprese, lavoro e avvocati. Ricerca Mopi-Gidp sui servizi affidati dalle Risorse umane: il 45% vuole negoziare tagli alle spese - Contenzioso e privacy le attività più richieste

Gli Hr in azienda alzano il tiro sui costi delle consulenze legali

Valentina Maglione

Chiedere con meno frequenza l'aiuto di avvocati esterni, spendere meno per il loro lavoro e avere una migliore previsione dei costi all'inizio del mandato. Sono queste le priorità dei direttori delle risorse umane nei rapporti con gli studi legali, fotografate dall'indagine realizzata per il Sole 24 Ore da Mopi, l'associazione che riunisce gli addetti al marketing e alla comunicazione degli studi, in collaborazione con Gidp, che rappresenta i direttori del personale.

La ricerca - che raduna le risposte fornite da 104 responsabili Hr di aziende dislocate perlopiù nel Nord Italia (al 70%) - mette in evidenza "l'infedeltà" dei direttori del personale verso gli avvocati esterni: quasi uno su cinque (il 19,74%) nell'ultimo anno ha spostato parte del lavoro tradizionalmente fatto dagli studi legali al team interno; il 13% ha cambiato lo studio legale a cui affidarsi; e il 17% ha dato il lavoro legale in outsourcing a soggetti che non sono studi legali.

Dall'indagine emerge poi l'esigenza dei direttori del personale di contenere le spese sostenute per gli avvocati esterni. Tanto che non arriva al 17% la percentuale del campione che prevede di aumentare il budget per le spese legali date in outsourcing nel



PAOLO CITTERIO
Presidente di Gidp, l'associazione che rappresenta i direttori del personale



ALDO BOTTINI
Presidente di Agi, l'associazione dei giuslavoristi, e partner dello studio Toffoletto De Luca Tamajo

prossimo anno. E chi vuole diminuire i costi punta a farlo negoziando parcellari inferiori con gli studi legali che già seguono l'azienda (il 45% del campione) e portando in house parte del lavoro (il 35% di chi ha risposto).

Costi inferiori, quindi, che però i direttori del personale sembrano meno abili dei general counsel a negoziare: uno su quattro dei responsabili delle risorse umane afferma di aver ricevuto sconti dagli studi legali negli ultimi 12 mesi, contro oltre la metà dei direttori degli affari legali.

Una migliore previsione dei costi all'inizio del mandato è poi la richiesta che con più frequenza (nel 40% dei casi) i direttori delle risorse umane fanno agli studi legali che li seguono. Uno su cinque chiede anche di individuare una modalità di stabilire la par-

cella diversa dalla tariffa oraria: il modello tradizionale per "fare il prezzo", che però oggi molti avvocati stanno abbandonando.

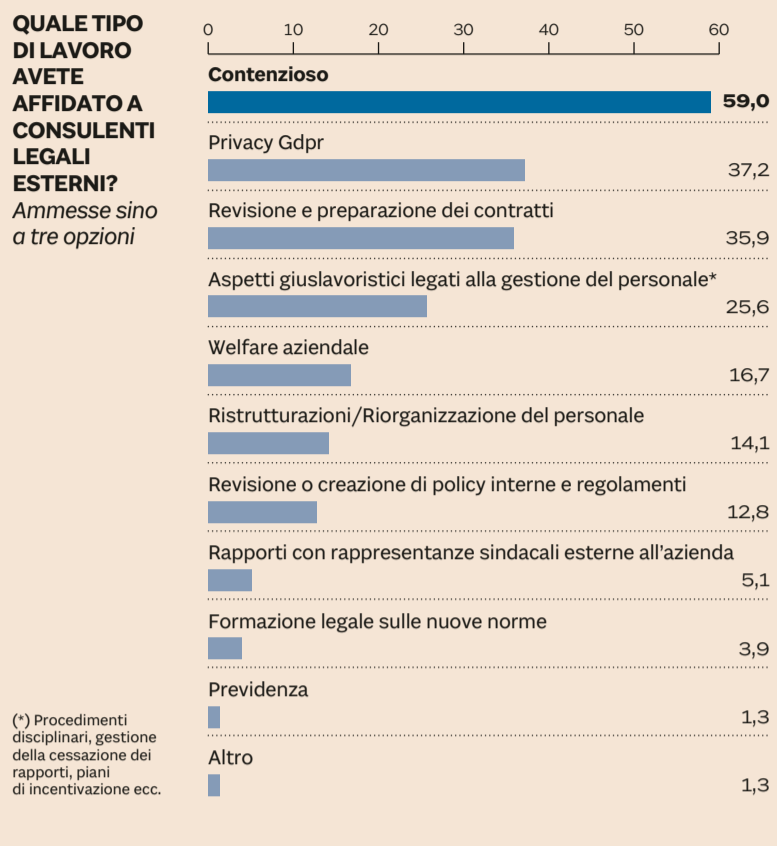
«L'attenzione ai costi dei responsabili del personale - dice Paolo Citterio, presidente di Gidp - deriva da richieste dell'azienda. La riduzione del contenzioso rispetto al passato, poi, incide sul budget per le spese legali esterne».

Tra le aziende che si sono mosse nella direzione di internalizzare le funzioni legali e abbandonare la fee oraria c'è Verallia Italia Spa, leader nel settore degli imballaggi in vetro con 1.200 dipendenti. «Tre anni fa - spiega il direttore delle risorse umane Luca Bollettino - abbiamo creato una direzione ad hoc per smarcare alcune attività sino a quel momento affidate all'esterno. Questo ci ha consentito di ridurre gli studi legali esterni da quattro a due: uno penalistico-ambientale e l'altro giuslavoristico». Non solo: «Con questi studi - prosegue Bollettino - due anni fa abbiamo abbandonato la parcella oraria e pattuito una fee annua globale, che ci fa risparmiare sia in termini di costi diretti, sia per i costi indiretti di gestione».

Il bilancio, quindi, è «molto positivo». In questo quadro - conclude il direttore Hr di Verallia Italia - vorrei che gli studi con cui lavoriamo fossero più digitali e proattivi nella comunicazione». Un esempio? «La giornata di ag-

Quando l'impresa si rivolge all'esterno

Le risposte in percentuale delle direzioni Risorse Umane di un campione di 104 aziende



CHE COSA VORRESTI DAGLI STUDI LEGALI CHE VI SEGUONO? Ammesse sino a tre opzioni

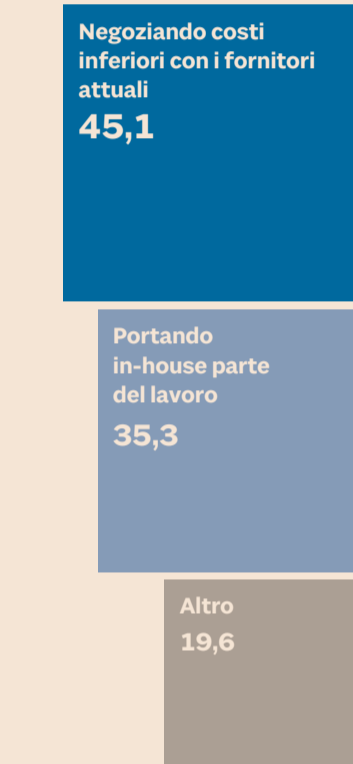


Fonte: indagine Mopi-Gidp per il Sole 24 Ore (2019); ha collaborato Simone Bandini. L'indagine integrale è disponibile sul sito www.mopi-italia.org

PREVEDI DI AUMENTARE IL BUDGET PER SPESE LEGALI DATE IN OUTSOURCING NEI PROSSIMI 12 MESI?



SE NO, COME PENSI DI DIMINUIRE I COSTI LEGALI?



giornamento per il team di Hr la chiedo sempre io, mentre vorrei che fossero loro a proporla».

Dopo il tema dei costi, proprio maggiore comunicazione e interazione, oltre a maggiori sforzi per capire il business del cliente, sono, secondo l'indagine Mopi-Gidp, le richieste che con più frequenza (nel 26% dei casi) i direttori del personale fanno agli studi legali che li seguono.

Ma qual è il contributo chiesto agli avvocati esterni? Oltre la metà (il 59%) dei direttori del personale si affida agli studi legali per il tradizionale contenzioso, ma ha preso spazio (per il 37%) anche l'adeguamento alla norme privacy previste dal regolamento Ue Gdpr, seguite dalla revisione e preparazione di contratti di lavoro (indicate dal 36% del campione) e dall'assistenza negli aspetti giuslavoristici legati alla gestione del personale (per il 25,6%). Solo il 16,67% dei direttori del personale che hanno partecipato all'indagine, invece, si rivolge a uno studio legale per il welfare aziendale.

«Chiamare l'avvocato per il contenzioso è un approccio vecchio stile - osserva Aldo Bottini, presidente di Agi, l'associazione degli avvocati giuslavoristi, e partner dello studio Toffoletto De Luca Tamajo - che oggi le aziende stanno superando. Molte hanno capito che occorre rivolgersi prima al legale, proprio per prevenire le liti. Le consulenze per il welfare aziendale e la contrattazione di secondo livello sono in crescita». Bottini certifica che «c'è senz'altro l'esigenza di contenere i costi, ma le aziende sono anche disposte a spendere per professionisti di valore. Oggi gli Hr vogliono un rapporto di partnership con l'avvocato: si tratta di lavorare insieme ai progetti per raggiungere l'obiettivo. E gli avvocati devono imparare a essere più efficienti, appoggiandosi a una buona organizzazione interna, per offrire servizi di alto livello a un costo inferiore».

Infine, i responsabili Hr che hanno partecipato all'indagine hanno chiarito le ragioni che li potrebbero spingere a cambiare studio legale: il costo inferiore è un buon motivo per il 16% del campione, ma i più mettono davanti una maggior rapidità nelle risposte (per il 35%), un miglior servizio (32%) e una specializzazione per materia più elevata (22%).

DIARIO LEGALE

a cura di Elena Pasquini

NOVITÀ DAGLI STUDI

CHI ENTRA Messia in Deloitte Legal a capo dello US desk



Riccardo Michelutti.
Nuovo name partner dello studio Facchini Rossi Michelutti

Ubaldo Messia entra in **Deloitte Legal** come responsabile dello US desk. Il nuovo partner dovrà coordinare e sviluppare tutte le attività cross border Italia-Nord America.

Ughi e Nunziante cresce ancora con il partner Salvatore Orlando, specializzato in contenzioso, e il counsel Stefano Bartoli, entrambi in arrivo da Macchi di Cellere Gangemi. Cambio insegna per Facchini Rossi

che, con l'ingresso dell'avvocato e dottore commercialista Riccardo Michelutti, diventa **Facchini Rossi Michelutti (Frm)**. Il professionista è stato un partner storico di Maisto. Patrizio Braccioni, ex Paul Hastings, rafforza il team di fiscalità nazionale e internazionale di **Led Taxand** mentre il dipartimento labour di LCA accoglie il socio Ranieri Romani, da Toffoletto.

CHI CRESCE Lamponi e Massimei soci equity in Nctm



Dario Cordisco.
Ingegnere, diventa direttore generale nello studio legale Previt

Il dipartimento contenzioso & arbitrato di **Nctm** si arricchisce di due soci equity: Ivan Lamponi e Gianluca Massimei, specializzati in questioni civili, commerciali e assicurative. In questo modo sale a tre il numero dei partner nominati nel 2019 (l'altro è Christian Romeo).

L'avvocato Diego Conte, senior associate di De Berti Jacchia, è stato nominato rappresentante

per l'Italia del Tax technology committee della Cfe (Confederazione fiscalisti europei).

Dario Cordisco porta in **Previt** la posizione di direttore generale. Accanto al naming partner Stefano Previt, Cordisco, ingegnere e già project manager per BonelliErede, sarà attivo anche nella definizione dei piani di new business.

L'AFFARE Vendita Fiorentina: le law firm in campo



Elena Busson.
Partner BonelliErede, ha assistito i Della Valle nella vendita della Fiorentina

Chiomenti e BonelliErede nell'acquisizione della squadra di calcio della Fiorentina da parte del gruppo americano guidato dal Rocco Comisso. L'imprenditore è stato assistito dal team **Chiomenti** guidato da Salvo Arena, responsabile della sede di New York, dal partner Marco Nicolini, dal senior associate Damiano Battaglia e dall'associate Elisa Gianni. Attivi i partner Emanuele Barberis,

con Fiona Gittardi, sui profili labour, Raul-Angelo Papotti su quelli fiscali, mentre Marco Cerritelli ha seguito i regolamenti sportivi. Per la famiglia Della Valle ha operato **BonelliErede** attraverso i partner Carlo Montagna ed Elena Busson, la senior associate Giulia Elisabetta Uboldi e Lisa Falcioni Nicoletti, Francesca Pietanza e Matteo Sica Fiorillo.

NUOVE ROTTE Baseline e Valeocon danno vita a Oxyg



Franco Gianni. Senior partner Gop responsabile del dipartimento Corporate/M&A

Nasce **Oxyg management consulting**, una delle più grandi realtà consulenziali legate a uno studio legale, dalla fusione di **Baseline**, società di consulenza manageriale e organizzativa di **Bird & Bird**, e **Valeocon management consulting**. Tre le aree di sinergia prevalente: regulatory compliance, digital and data driven transformation e business expansion. Edoardo

Monopoli, sarà ceo della nuova società mentre Steve Crom il Chairman del board. **Gianni, Origoni, Grippo Cappelli & Partners** crea un focus team di diritto sportivo che comprende i name partner Francesco Gianni e Roberto Cappelli oltre che professionisti esperti in un'ampia gamma di attività, dal corporate management al diritto amministrativo.

Il Sole **24 ORE**

nòva²⁴ Cyber Security

LA SFIDA DELLA SICUREZZA:
IL PROSSIMO LIVELLO

Cagliari, giovedì 13 giugno 2019, ore 9.30

T Hotel Cagliari - via dei Giudicati, 66

<p>9.30 REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI</p> <p>10.00 SALUTI ISTITUZIONALI Alberto Scanu - Presidente Esecutivo Digital Innovation Hub Sardegna</p> <p>10.10 IL RUOLO DEL COMITATO NAZIONALE PER LA RICERCA IN CYBERSECURITY NELL'ECOSISTEMA NAZIONALE Paolo Prinetto - Direttore del Laboratorio Nazionale Cybersecurity - CINI</p> <p>10.30 IL CONTESTO DELLA RICERCA ICT IN SARDEGNA Gianni Fenu - Professore e Ing. prorettore ICT Università degli Studi di Cagliari</p> <p>10.45 DATI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE, COME CONIUGARE EFFICIENZA E SICUREZZA Massimo Fedeli - Direttore centrale delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, Istat</p> <p>11.00 LE PROBLEMATICHE DI CYBERSECURITY IN AMBITO AEROPORTUALE Marco Di Giugno - Direttore ENAC Sardegna e Professore a contratto presso l'Università "Kore" di Enna</p> <p>11.15 CYBERSECURITY E INDUSTRIAL CONTROL SYSTEMS: LA SFIDA IN CORSO Gianfranco Porru - Responsabile sviluppo tecnologico Sartec</p> <p>11.30 CYBERSECURITY E SISTEMI DI PAGAMENTO Francesco Chiari - Direttore generale Numera</p>	<p>11.45 LA SICUREZZA NELLE AUTO CONNESSE Katiuscia Zedda - Responsabile progetti internazionali ricerca, Abinsula - Abissi</p> <p>12.00 CYBERSECURITY E INTELLIGENZA ARTIFICIALE: SFIDE, OPPORTUNITÀ, E FALSI MITI Davide Ariu - Ceo PluribusOne</p> <p>12.15 LA SICUREZZA DELLE APPLICAZIONI BLOCKCHAIN Michele Marchesi - Professore di informatica Università di Cagliari, cofondatore di FlossLab</p> <p>12.30 INFRASTRUTTURA, CLOUD IBRIDO E SICUREZZA Alessandro Faticoni - Responsabile area IT Faticoni</p> <p>12.45 SICUREZZA, UN CAMMINO DA FARE INSIEME Francesco Casertano - Europe Lead per la cybersecurity Minsait - Indra Company</p> <p>13.00 Q&A</p> <p>13.30 CHIUSURA LAVORI</p> <p style="text-align: right;">Modera Pierangelo Soldavini, Nòva - Il Sole 24 ORE</p> <p>Per informazioni: Tel. 366.7210528 - cybersecurity@ilssole24ore.com</p> <p>Per partecipare: www.ilssole24ore.com/cybersecuritycagliari</p>
--	--

In collaborazione con

GRUPPO 24 ORE